PARA VALIDAR O RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

1- Clique no menu AVALIAÇÃO/ VALIDAR AVALIAÇÃO

AD																hor
ema de avalia	ação de o	desempent	ho (hor	mologaç	ao)											
DASTRO 🔻	CONS	ULTA 👻	USU	ÁRIOS	•	RELATÓRIOS 🔫	AVALIAÇÃO 🔫		RECONSID	ERAÇÃO	•					
Ciel	o do ava	liacõer					REGISTRAR AVA	LIA	ção							
	o ue ava	ilaçau.	00 (0	5 /2014	201		VALIDAR AVALI	AÇÃ	0							
15	- Cronog	grama seris	- 09/0	5/2011 a	a 30/	05/2011										
Mos	strar 10	•										Fil	tro:			
	÷															\$
Mat	trícula	Avaliado	r 🔺			Unidad	e de avaliação			\$	De	÷	Situação d	la	$\hat{\mathbf{v}}$	Opções
											acordo		avaliação)		
2111	11	FELIPE CALLAND		SCTIE - ESTRAT	SEC TÉGI	RETARIA DE CIÊNCIA COS	E TECNOLOGIA E	DE II	NSUMOS				Em andamen	to		
															_	

Clique no ícone VISUALIZAR AVALIAÇÃO

SAD							🙆 ho
Sistema de avaliação de desempenho (homolog	ação)						
CADASTRO - CONSULTA - USUÁRIO	os 🚽 Relatórios 🚽	ΑΥΛΕΙΛΟÃO — RECONSIDERAÇÃO —					
	Ciclo de avaliação						
	15 - Cronograma seris	- 09/05/2011 a 30/05/2011				•	
							1
	Mostrar 10 -			· · · · ·	iltro:		
	0 🔺 Matrícula Avaliador	Unidade de avaliação	\$	De ¢	Situação da ovolioção	 Opgoes 	
	41111 CANDRE	SCHE - SECRETARIA DE CIÊNCIA E LEUNOLOGIA E DE INSUMO ESTRATÉGICOS	IS		Finalizada	ρ	
	Mostrando 1 à 1 de 1 reg	istro(s) I< pr	imeiro	<< anterior	1 próximo >>	último >	
							1

IDENTIFICAÇÃO

Na lapela **IDENTIFICAÇÃO** o sistema apresentará os dados do ciclo de avaliação, identificação do avaliador e identificação do avaliado, conforme preenchimento no Plano de Trabalho.

ma de avaliação de desempenho (homologação)	RELATÓRIOS 👻 AVALIAC	ÃO → RECONSIDERAÇÃO →	
		*	
Identi	ificação Ocorrências	Meta individual Fatores de competência	Resultado
Av	valiação de desempenho i	ndividual	
DAD	DOS DO CICLO		
Cicl	lo de avaliação: - Cronograma seris		Período avaliativo:
Uni	idade organizacional:		05/05/2011 8 30/05/2011
SCT	TIE - SECRETARIA DE CIÊNCIA E	E TECNOLOGIA E DE INSUMOS ESTRATÉGICOS	
Nor	me da equipe: uipe teste - CDESA - COORDEI	NAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DOS SISTEMAS	Chefe da equipe: MARCELO DUTRA DA SILVA
ADI	MINISTRATIVOS		
IDEM	NTIFICAÇÃO DO AVALIADO	R	
Ma 211	trícula: I 11	Nome: CANDRE	Cargo: OUTRAS ATIVIDADES DE NIVEI
			MEDIO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM
Fur /	nção:		
E-m	nail:		
IDE			
Ma	trícula:	Nome:	Grupo/Cargo:
411	111	SAULO ALENCAR	OUTRAS ATIVIDADES DE NIVEL MEDIO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM
Situ ATI	uação funcional: IVO PERMANENTE	Unidade de (-	exercício:
E-m	nail:		
			Voter
			Voltar Validar

OCORRÊNCIAS

Na lapela **OCORRÊNCIAS** o sistema apresentará as observações registradas pelo avaliador e avaliado, caso tenha sido utilizado esse recurso.

Sistema de avaliação CADASTRO 🚽 CO	ode desempenho (homoloj DNSULTA 👻 USUÁRIO	ga ção) DS → RELATÓRIOS → AVALIAÇÃ	0 - RECONSIDERAÇÃO -			
		Identiticação Ocorrências	Meta individual Fatores	de competência Resultado		
		Visualizar ocorrência				
		OCORRÊNCIA(5) Nome da equipe:				
		Equipe teste - CDESA - COORDI Unidade organizacional: SCTIE - SECRETARIA DE CIÊNCIA	INAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO D E TECNOLOGIA E DE INSUMOS ES	OS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS		
		Avaliado: 41111 - SAULO ALENCAR				
		Ciclo de avaliação: 15 - Cronograma seris		Período: 09/05/2011 a 3	30/05/2011	
		Não existe ocorrência para es	se avaliado.			
				Volta	or Vəlidər	

META INDIVIDUAL

Na lapela **META INDIVIDUAL** o sistema apresentará a pontuação atribuída pelo avaliador em relação à meta individual pactuada.



FATORES DE CCOMPETÊNCIA

Na lapela **FATORES DE COMPETÊNCIA** o sistema apresentará a pontuação atribuída pelo avaliador em relação a cada evidência dos fatores mínimos de competências.

 No item VALOR TOTAL o sistema apresentará o somatório da pontuação dos fatores mínimos de competência.

Fatores minimos da competência/Conceito	Peso			Evidências	4	3	2	1	Pontuação
4. CUMPRIMENTO DE NORMAS DE (PROCEDIMENTO E DE CONDUTA:	0.10	Conhecimento	4C1	Conhece as normas de procedimento relacionadas às atribuições de seu cargo.	x				0.40
Cumprir normas de procedimentos no desempenho		Conhecimento	4C2	Conhece as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.	x				0.40
das atribuições do cargo e de conduta de acordo com os princípios da Administração		Habilidade	4H1	Executa o trabalho em conformidade com as normas de procedimentos relacionadas às atribuições de seu cargo.	x				0.40
Pública.		Habilidade	4H2	Executa o trabalho em conformidade com as normas de conduta relacionadas aos princípios da Administração Pública.	x				0.40
TRABALHO EM EQUIPE: Fatores mínimos da	Peso			Evidências	4	3	2	1	Pontuação
competância/Conceito									
competencia/concerto					-		-		
5. TRABALHO EM EQUIPE:	0.10	Conhecimento	5C1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe.	x				0.40
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades,	0.10	Conhecimento Habilidade	5C1 5H1	Conhece os objetivos de trabalho da equipe. Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe.	X X				0.40 0.40
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de	0.10	Conhecimento Habilidade Habilidade	5C1 5H1 5H2	Conhece os objetivos de trabalho da equipe. Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe. Facilita a integração dos membros de sua equipe.	x x x				0.40
5. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0.10	Conhecimento Habilidade Habilidade Habilidade	5C1 5H1 5H2 5H3	Conhece os objetivos de trabalho da equipe. Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe. Facilita a integração dos membros de sua equipe. Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.	x x x x				0.40 0.40 0.40 0.40
Competenta/concento S. TRABALHO EM EQUIPE: Colaborar com os demais membros da equipe no desempenho das atividades, facilitando o processo de integração, com vistas a atingir os objetivos de trabalho propostos.	0.10	Conhecimento Habilidade Habilidade Habilidade	5C1 5H1 5H2 5H3	Conhece os objetivos de trabalho da equipe. Interage de maneira cooperativa com os membros de sua equipe. Facilita a integração dos membros de sua equipe. Colabora com os membros de sua equipe no desempenho das atividades.	x x x x	/alc	Dir t	tot	0.40 0.40 0.40 0.40 0.40

RESULTADO

Na lapela **RESULTADO** o sistema apresentará os **RESULTADOS** consolidados da avaliação de desempenho individual e se houve indicação para capacitação/adequação funcional, conforme detalhamento abaixo:

- Resultado da avaliação de meta individual
- o Resultado da avaliação de fatores mínimos de competências
- Resultado da avaliação de desempenho individual (somatório da meta individual + fatores mínimos de competência)
- o Resultado da avaliação de desempenho institucional

• O resultado da avaliação institucional será informado, posteriormente no sistema, após apuração das metas globais.

 Resultado da avaliação de desempenho (somatório do resultado da avaliação de desempenho individual + resultado da avaliação de desempenho institucional). Essa informação será atualizada após a inserção do resultado da avaliação institucional.

Para realizar o ACEITE do Resultado da Avaliação de Desempenho Individual, você deverá:

o Ler com atenção os resultados apresentados;

Selecionar a opção CONCORDAR COM O RESULADO DA AVALIAÇÃO OU DISCORDAR DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO,

o Clique no botão VALIDAR;

o O sistema apresentará a mensagem VALIDAÇÃO EFETUADA COM SUCESSO.

□ **IMPORTANTE**: Ao efetuar o aceite do resultado da avaliação de desempenho individual o sistema **não** permitirá alteração sobre a concordância ou discordância do resultado.

	I de estiti es e ^o	Cours [®] and a	Marke South States 1		Describe de	
	Identificação	Ocorrencias	Meta individual	Fatores de competencia	Resultado	
	CΛΡΛCΙΤΛÇÃO /	NDEQUAÇÃO F	UNCIONAL			
	Sugare ação de Não	e capacitação:				
	Sugere adequa Não	ação funciona i:				
	RESULTADOS -					
	Resultado da a	avaliação de me	eta individual:			12
	Resultado da	avalıação de tat	ores mínimos de com	ipetèncias:		8
	Resultado da :	avaliação de de	sempenho individua	Ŀ		20
	Resultado da	avalıação de de	sempenho institucio	nal:		U
	Resultado da	avaliação de de	sempenho:			20
	ACEITE DO RES	ULTADO DA AV	ALIAÇÃO DE DESEM	PENHO INDIVIDUAL:		
	O Concordo o	cm o resultado	da avaliação 🔿 Disc	ordo com o resultado da avali	iação	